



Encorajando a Liderança

Mateus 10:5-42

- Encorajar: Animar ao lado, caminhar junto, fortalecer. Jo 14:16-18; 15:18-27; 16:7.
- Célula – Uma estratégia de liderança
- Um laboratório de treinamento de líderes.
- A melhor estratégia para missões urbanas.

Célula: “É uma arma de guerra leve e feroz”. É uma tarrafa ágil e eficiente. É um cesto eficaz para conservar a colheita e preparar novos colheiteiros.

Com passar dos anos alguns líderes ficam feridos, desanimados e decepcionados.

Causas do desânimo e decepções:

1. Multiplicações precipitadas de células que depois morrem;
2. Problemas internos na célula que provocam a diminuição e o fechamento. Existem alguns terroristas no movimento: Fofoqueiros de plantão, críticos mordazes, manipuladores desejosos de implantar suas ideias, aplicadores de golpes financeiros, namorados(as) profissionais, hospedeiros relaxados, mal-humorados etc;
3. Líderes inexperientes que se frustraram com o insucesso das células;
4. Desentendimento de líderes em posição superior que atingiu a célula e a supervisão;
5. Desânimo do cônjuge provocado por cansaço emocional que atingiu a família;
6. Outras causas: Doenças, desemprego etc.

Maneiras práticas de encorajar sua liderança:

1. Dê atenção especial a eles, especialmente nos momentos difíceis – 2 Tm 1:3-5
2. Compartilhe sua liderança e o orçamento da igreja com eles.
 - 2.1. Deixe-os crescer diante do povo, deixe-os pregar ensinar, liderar ministérios na igreja.
 - 2.2. Se alguns foram ordenados pastores, dêem espaço para eles realizarem casamentos, batismos, funerais, aconselhamento, pregações na igreja e cuidado com a “síndrome de Saul”.
 - 2.3. Se alguns pastores lideram células em áreas geográficas distantes permita que eles liderem suas próximas congregações em células para se tornarem igrejas. Igrejas sadias geram novas igrejas e continuam crescendo e se alegram com a expansão do reino de Deus.
3. Honre-os publicamente nos cultos da igreja e nas reuniões de liderança – Fp 2:19-23.
4. Ensine a igreja à importância desses líderes e oriente o povo a respeitá-los e a obedecê-los no Senhor – Fp 2:25-29.
5. Invista dinheiro neles.
 - 5.1. Promova jantares e expresse a gratidão da igreja a eles e a importância deles a desenvolvimento e crescimento da igreja.
 - 5.2. Dê presentes a eles especialmente algo que produza edificação e encorajamento: Livros, inscrições para congressos etc.
 - 5.3. Realize treinamento e pague parte da conta e diga que é investimento na vida deles.
 - 5.4. Apóie os que estão sentindo o chamado para o ministério.
 - 5.5. Dê presentes aos líderes que multiplicaram seus grupos.
6. Dê prioridade a eles no calendário escolha as melhores datas do ano para estar com eles em eventos, retiros, seminários.
 - Dê visibilidade a eles nos eventos importantes da igreja. Abra espaço para multiplicações, testemunhos etc.
7. Elogie suas qualidades e dedicação publicamente e só os critique particularmente e com amor. Não seja construtor de castelos. Todos somos ministros, despenseiros e mordomos do Senhor – 1 Co 4:1-2. Faz mais quem treina e libera os filhos do que os que concentram tudo em suas mãos. Um líder se conhece depois que ele entrega a liderança para os outros. Sejam líderes que treinam líderes de líderes. Sejam visionários e não conservadores de cargos.



Deus o abençoe!